



*EMAS kao podrška održivom poslovanju  
Beograd, 06.03.2015*

*mr Dragana Petrović, Victoria consulting d.o.o.*



# EMAS III



22.12.2009 EN Official Journal of the European Union L 342/1

I  
(Acts adopted under the EC Treaty/Euratom Treaty whose publication is obligatory)

REGULATIONS

REGULATION (EC) No 1221/2009 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL  
of 25 November 2009  
on the voluntary participation by organizations in a Community eco-management and audit scheme (EMAS), repealing Regulation (EC) No 761/2001 and Commission Decision 2006/185/EC and 2006/152/EC

THE EUROPEAN PARLIAMENT AND THE COUNCIL OF THE EUROPEAN UNION,

Having regard to the Treaty establishing the European Community, and in particular Article 175(1) thereof,

Having regard to the proposal from the Commission,

Having regard to the opinion of the European Economic and Social Committee<sup>(1)</sup>,

Having regard to the opinion of the Committee of the Regions<sup>(2)</sup>,

Acting in accordance with the procedure laid down in Article 251 of the Treaty<sup>(3)</sup>,

Whereas:

Article 2 of the Treaty provides that the Community is to have among its tasks the promotion of sustainable growth throughout the Community,

(2) Decision No 1600/2002/EC of the European Parliament and of the Council of 21 July 2002 laying down the Sixth Community Environment Action Programme<sup>(4)</sup> identifies the improvement of collaboration and partnership with enterprises as a strategic approach to meeting environmental objectives. Voluntary commitments are an essential part thereof. Encouraging wider participation in the Community's eco-management and audit scheme (EMAS) and the

(1) Opinion of 15 February 2009 (not yet published in the Official Journal).

(2) OJ C 120, 28.5.2009, p. 56.

(3) Opinion of the European Parliament of 2 April 2009 (not yet published in the Official Journal) and Council Decision of 26 October 2009.

(4) OJ L 242, 10.9.2002, p. 1.

development objectives to encourage organizations to publish regular and independently certified environmental or sustainable development performance reports is regarded as necessary in this context.

(3) The Commission Communication of 30 April 2007 on the Mid-term review of the Sixth Community Environment Action Programme recognises that there is a need to improve the functioning of the voluntary instruments that have been designed for industry and that those instruments have a great potential but have not been fully developed. It calls upon the Commission to revise the instruments in order to promote their participation and reduce the administrative burden in their management.

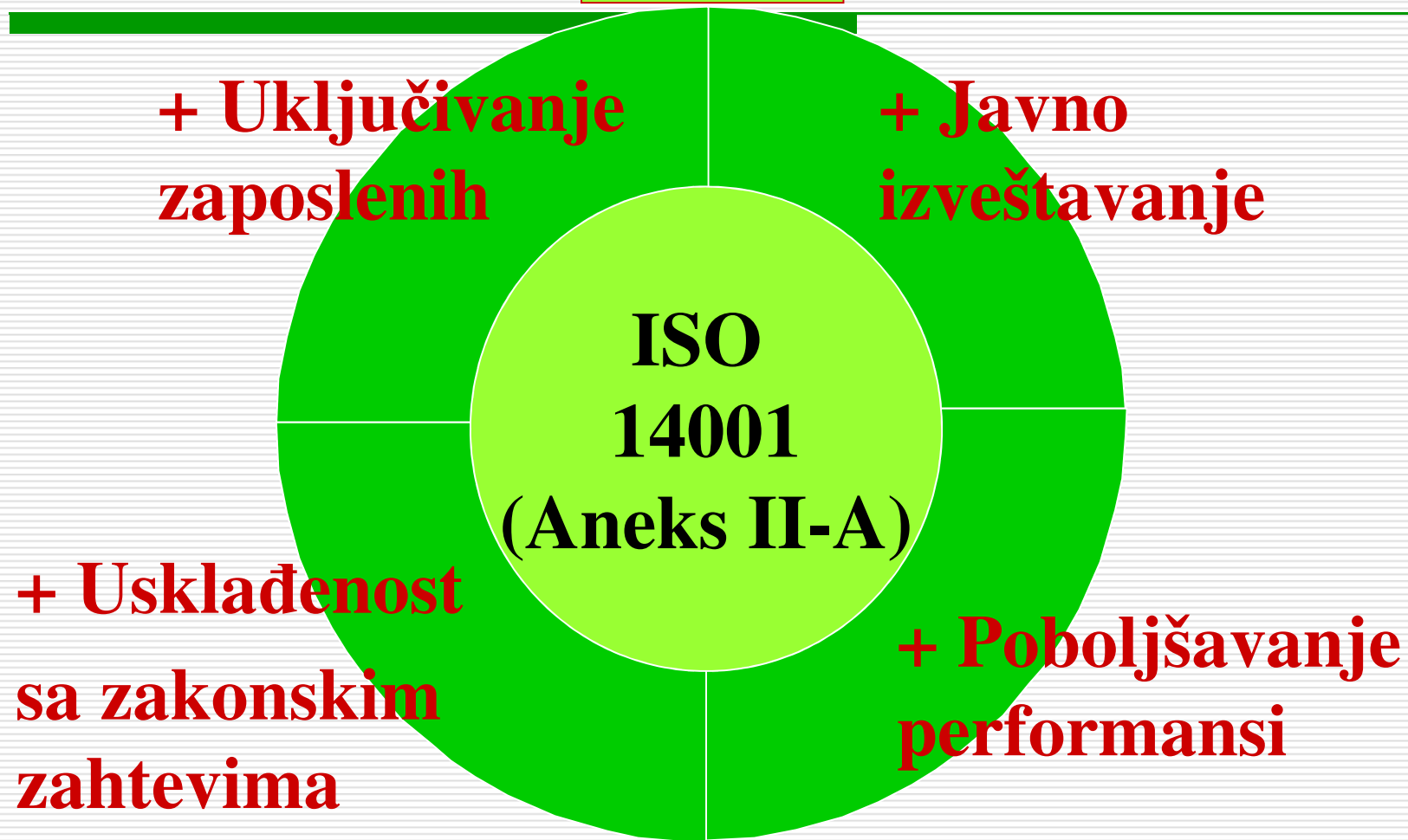
(4) The Commission Communication of 16 July 2008 on the Sustainable Consumption and Production and Sustainable Industrial Policy Action Plan recognises that EMAS helps organizations to optimise their production processes, reducing environmental impacts and making more effective use of resources.

(5) For the purpose of promoting a coherent approach between the legislative instruments developed at Community level in the field of environmental protection, the Commission and the Member States should consider how registration under EMAS may be taken into account in the development of legislation or used as a tool in the enforcement of legislation. They should also, in order to raise the appeal of EMAS for organizations, take account of EMAS in their procurement policies and, where appropriate, refer to EMAS or equivalent environmental management systems as contract performance conditions for works and service.

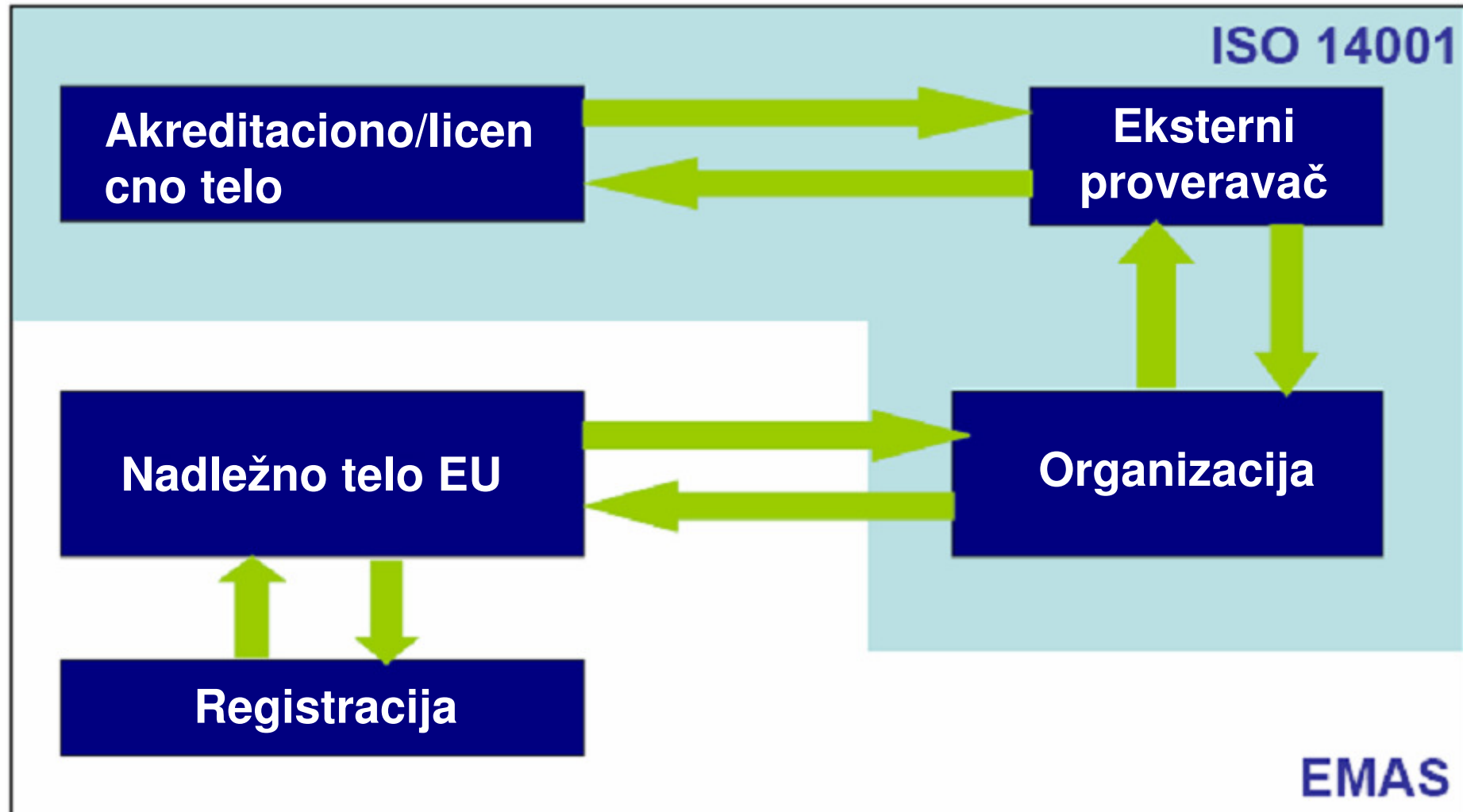
Uredba (EZ) Br 1221/2009

ulting

**EMAS**



# Registracija



# EMAS kao inspiracija



# Ključni EPI

---

- Energetska efikasnost**
  - Efikasnost korišćenja materijalnih resursa
  - Voda
  - Otpad
  - Biodiverzitet
  - Emisije
- A – Ulazi, B – Izlazi, C - Njihov odnos (A/B)



# Uključivanje zaposlenih

---



# Izveštavanje – ali stvarno

- ❑ (C)SR nije isto što i filantropija
- ❑ CSR izveštaj nije spisak donacija i sponzorstava
- ❑ Važan je kontekst organizacije
- ❑ Kredibilan izveštaj – ne puki promo materijal





# Poštovanje propisa, benčmarking

---

- Usklađenost sa odgovarajućim zakonskim propisima – zahtev u EMAS

## Benčmarking:

- Sektorske smernice
- Propisi EU
- Izjave o zaštiti životne sredine



# Bitno je ko nas prati u primeni

---

- ❑ **Eksterni proveravač** (licencirani/akreditovani) - kompetentan i odgovoran (zakonski propisi/dokazi kompetentnosti, NACE, verifikacija i validacija...). EMS proveravač nije isto što i EMAS verifikator
- ❑ Javni registar EMAS verifikatora (NACE).
- ❑ Dupla provera – uključena i nadležna tela EU
- ❑ **Konsultant** – Organizacija bira. Pošto EMAS „ne može da se kupi“ – firmi je važno da odabere „valjanog konsultanta“. U suprotnom: rizik od neostvarivanja registracije i promašene teme.
- ❑ Neusaglašenosti su bolja opcija od „tapšanja po ramenu“.



# Indirektni uticaji



GALENIKA - FITOFARMACIJA a.d.



envipack

gorenje



- Ambalažni otpad (SZB)
- početnih 6 sakupljačkih mesta u 2012. godini, sada 88
- Edukacija farmera



Neki put stvari ne izgledaju baš najsjajnije...



Ali bitno je da se potrudimo da stvari  
učinimo boljim...

I da mi budemo što bolji...

---



# Primer victoria consulting d.o.o....



## POLITIKA INTEGRISANOG SISTEMA MENADŽMENTA, KVALITETOM, ŽIVOTNOM SREDINOM I DRUŠTVENOM ODGOVORNOSTI

-Naš osnovni cilj je da zadovoljimo zahtevke klijenata i pružimo im njihovu očekivanja - profi davanje usluga i usluga. Uspoh naših klijenata je naša sreća.

### Misija

Životno sredine uz profitabilno poslovanje. Stvaranje čistih uticaja na životno sredinu, smanjenje zagađenosti i drugih zahteva iz oblasti zaštite životne sredine i poboljšanje performansi zaštite životne sredine naših klijenata i naših samih, na profitabilno racionalan način. Glavni rad na našim indikatorskim, van uložajima na životno sredinu kroz povećanje svesti u pogledu životne sredine i društvene odgovornosti.

U skladu sa ciljevima: Uvođenje, primena i održavanje sistema menadžmenta na način da to dovodi do poboljšanja u poslovanju naših klijenata i naših samih.

U skladu sa ciljevima: Doprinosi unapređivanju poslovanja opštih interesa društvene zajednice pružanjem usluga, uz poštovanje i promicanje principa društveno odgovornog poslovanja, zaštite životne sredine i održivog razvoja.

### Vizija

U predstojećem poslovanju usluga iz oblasti zaštite životne sredine, održivog razvoja, sistema životne sredine i upravljanja hemikalijama u Srbiji, koje se izdvajaju od drugih po izvrsnosti u kvalitetu pruženih usluga, koje pružaju zadovoljni klijenti i koje je prepoznala i van granica Srbije, kao pouzdan poslovni partner kompanija širom sveta.

Victoria Consulting je opredeljeno da dosledno poštuje i stalno unapređuje sistem menadžmenta

**SERTIFIKAT**

Ovim se potvrđuje da je

**Victoria consulting** Godištva 196 i 1970 New Belgrade

primenila i održava Sistem menadžmenta

Oblast: Pruzanje izdavanja i konsultantskih u sistem menadžmenta i upravljanja hr

**SERTIFIKAT**

Ovim se potvrđuje da je

**Victoria Consulting** Godištva 196 i 1970 New Belgrade

primenila i održava Sistem menadžmenta

Oblast: Pruzanje izdavanja i konsultantskih u sistem menadžmenta i upravljanja hr

**CERTIFICATE**

IGMA and DQS GmbH Deutsche Gesellschaft zur Zertifizierung von Managementsystemen

hardly certify that the company

**Victoria Consulting doo**



### Deset principa Globalnog dogovora

„Deset principa Globalnog dogovora“ iz oblasti ljudskih prava, prava na rad, zaštite životne sredine i anti-korupcione politike pristižu iz:

- Univerzalne deklaracije o ljudskim pravima;
- Deklaracije Međunarodne organizacije rada o osnovnim pravima o radu;
- Deklaracije o životnoj sredini i razvoju, usvojenoj u Rio De Janeiro;
- Konvencije Ujedinjenih nacija protiv korupcije

„Globalni dogovor“ obuhvata od kompanija da preuzme, podrži i ispostavi, u okviru svoje sfere uticaja, niz vrednosti iz oblasti ljudskih prava, prava na rad, zaštite životne sredine i anti-korupcione politike:

#### Ljudska prava:

- Princip 1: Kompanije treba da podrže i poštuju zaštita međunarodno zakonitost svih ljudskih prava
- Princip 2: Kompanije ne smeju da budu svedoci i učesnici u kršenju ljudskih prava

#### Standardi rada:

- Princip 3: Kompanije treba da podrže pravo na slobodno udruživanje i pravu na kolektivne ugovore
- Princip 4: Eliminisanje prinudni rad
- Princip 5: Zabrane dečiji rad
- Princip 6: Zabrane diskriminaciju u vezi sa zapošljavanjem i zadržavanjem

#### Zaštita životne sredine:

- Princip 7: Kompanije treba da preduzimaju mere predostrožnosti u vezi sa životnom sredinom
- Princip 8: Kompanije treba da preduzimaju mere radi promocije odgovornosti vezane za životno sredinu
- Princip 9: Kompanije treba da ohrabre razvoj i širenje tehnologija koje čuvaju životno sredinu

#### Anti-korupcija:

- Princip 10: Kompanije treba da učestvuju u borbi protiv korupcije u svakom smislu, uključujući iznaku i prevenciju.

**FQCE**  
FONDACIJA ZA KULTURU KVALITETA I IZVRSNOST  
FOUNDATION FOR QUALITY CULTURE AND EXCELLENCE

**NACIONALNA NAGRADA ZA POSLOVNU IZVRSNOST SRBIJE**

**OSKAR KVALITETA**  
Kategorija malih i srednjih organizacija

**Victoria consulting**  
a member of **denkstatt**

OBLAST  
**Ljudski resursi**

Predsednik ŽIRIJA NAGRADE  
*Subotić Veselj*  
Mr Mladan Dukić

Predsednik FQCE  
Fondacija za kulturu kvaliteta i izvrsnost  
*Vladimir Trajković*

Ul Beogradu, 7. novembra 2012.

**DRUŠTVENO ODGOVORNO POSLOVANJE**

**denkstatt**  
**Sustainability Review**  
2012-2013

- Knowledge sharing
- Knowledge creating
- Knowledge exchange



# EMAS – Naučene lekcije

---

- ❑ Redefinisanje EMS, indirektni uticaji
- ❑ Preko EMAS i izvrsnosti usluga-konkurentnost
- ❑ Redefinisanje vizije i strategije
- ❑ Postavljanje još izazovnijih ciljeva
- ❑ Uključivanje DOP (IMS)
- ❑ Bolje prepoznavanje zainteresovanih strana
- ❑ Diversifikacija usluga – brzo prilagođavanje tržištu



# Uticaji na ž.s?

---







 International Organization for Standardization





- [www.EMAS.rs](http://www.EMAS.rs)
- Širenje EMS/EMAS pozitivnih primera (prvenstveno iz Srbije) i podsticanje organizacija da koriste EMAS
- Informisanje javnosti o ključnim EMAS aktivnostima
- Kreiranje web platforme gde će centralizovano moći da se objavljuju najznačajnija dokumenta u vezi sa EMAS

[http://ec.europa.eu/environment/emas/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/environment/emas/index_en.htm)



- Home
- News and events
- About EMAS
- Registered organisations
- How to join EMAS
- Publications and projects
- EMAS Awards
- EMAS community



## Welcome to EMAS!

Interest in the environmental performance of organisations is continually increasing. Taking a proactive approach to environmental challenges is now the hallmark of successful organisations.

The EU Eco-Management and Audit Scheme (EMAS) is a management instrument developed by the European Commission for companies and other organisations to evaluate, report, and improve their environmental performance. EMAS is open to every type of organisation eager to improve its environmental performance. It spans all economic and service sectors and is applicable worldwide.

Currently, more than 4,500 organisations and approximately 8,150 sites are EMAS registered worldwide. Among them are many multinational enterprises and smaller companies as well as public authorities.

last updated 5 March 2015

JRC call for tender closing soon!

[more](#)

EMAS as a tool for International Business

[more](#)

EMAS becomes a reality in Serbia

[more](#)

EMAS Logo Generator updated!

[more](#)

EMAS Newsletter: [January issue](#)

[issue](#)

Subscribe here:



# HVALA NA PAŽNJI !

---

*Victoria consulting*

## Kontakt:

Mr Dragana Petrović  
“Victoria Consulting” d.o.o.

Tel: +381 (11) 2288688  
Mob: +381 (63) 8470784

[www.victoriaconsulting.co.rs](http://www.victoriaconsulting.co.rs)

[www.emas.rs](http://www.emas.rs)

[dragana@victoriaconsulting.co.rs](mailto:dragana@victoriaconsulting.co.rs)

